

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ КЦСОН
Суземского района

 А.П. Ухалова

Приказ № 53а от 31.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке выплат компенсационного характера
работникам Государственного бюджетного учреждения Брянской
области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Суземского района» за счет средств областного бюджета.**

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения социального обслуживания населения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

1.2. Применение выплат компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. С учетом условий труда работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

-доплата работникам, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда;

-надбавка за специфику работы;

-доплата за совмещение профессий (должностей);

-доплата за расширение зон обслуживания;

-доплата за увеличение объема работы;

-доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-доплата за работу в ночное время.

2.2. Доплата работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ.

Доплата производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 % оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессии (должности). Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата в соответствии со статьей 151

Трудового кодекса РФ. Условия и порядок установления доплат за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируется в коллективном договоре учреждения. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в соответствии со статьей 154 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер доплаты работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7. Сверхурочная работа оплачивается в первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.