


УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ КЦСОН
Суземского района
 А.П. Ухалова

Приказ № 53а от 31.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке премирования работников Государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Суземского района» за счет средств областного бюджета.

1. Премиирование работников ГБУ КЦСОН Суземского района производится в пределах средств, выделенных на оплату труда. Общая сумма премии выплачиваемая работникам ГБУ КЦСОН Суземского района предельными размерами не ограничивается.

2. По итогам работы из сложившейся экономии средств, предусмотренной на оплату труда, работникам ГБУ КЦСОН Суземского района может выплачиваться премия.

3. Премии работникам начисляются на основании данных бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета. Основанием для выплаты премии работникам ГБУ КЦСОН Суземского района является приказ директора учреждения.

Премиирование руководителей учреждений производится по результатам деятельности учреждения в целом вышестоящим органом (департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области (руководителем)).

4. Показателями премирования работников ГБУ КЦСОН Суземского района являются:

4.1. Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается ежемесячно по месту основной работы при :

- выполнением показателей, определенных государственным заданием;
- соблюдением сроков выполнения работ, услуг;
- соблюдение стандартов, регламентов;
- положительной оценке работы сотрудника и служб со стороны клиентов (в отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);
- выполнении государственного задания по предоставлению услуг в натуральных показателях;
- ответственности граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг;
- организации доступности и качества приема населения, в т.ч. культивирования по вопросам, относящимся к сфере деятельности учреждения.

4.2. Премия за качественное выполнение работ устанавливается водителям за аварийную работу и соблюдение правил дорожного движения. Надбавка может устанавливаться водителям в размере до 100%.

4.3. Премии по итогам работы (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

- при премировании по итогам работы учитывается :
 - инициатива, применение новых форм и методов организации труда;
 - качественное и своевременное выполнение планов, заданий и мероприятий, утвержденных директором учреждения и доведенных до работников;

- своевременное и качественное предоставление документации и составление отчета о своей деятельности;
- выполнение трудовых и служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- наличие благодарственных писем в адрес работников ГБУ КЦСОН Суземского района за качественное обслуживание населения;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил норм охраны труда и техники безопасности.

Порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5. Работникам ГБУ КЦСОН Суземского района премии могут отменяться при ухудшении показателей в работе или выплачиваться в пониженном размере в следующие упущения в работе:

- срыв сроков исполнения установленных заданий, планов, поручений, работ, а также невыполнения основных показателей;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- некачественное исполнение трудовых обязанностей;
- привлечение к административной ответственности или применение к ним мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных законами РФ.

6. Работникам ГБУ КЦСОН Суземского района премии не выплачиваются за грубое однократное нарушение трудовой дисциплины (прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), систематическое нарушение должностных обязанностей.

7. Премии не выплачиваются или выплачиваются в пониженном размере за тот расчетный период, в котором было совершено нарушение трудовой дисциплины или упущение в работе. Указанное решение оформляется приказом директора ГБУ КЦСОН Суземского района.

8. Рабочим, вновь поступившим на работу, премия выплачивается за отработанный полный рабочий месяц.

9. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.