


УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ КЦСОН
Суземского района
-А.П.Ухалова

Приказ № 53а от 31.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке премирования работников Государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Суземского района» из средств, поступающих на счет учреждения от оплаты предоставляемых населению социальных услуг и осуществление предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1. Порядок премирования.

1.1 Премирование работников ГБУ КЦСОН Суземского района производится за счет средств, поступающих на счет учреждения от оплаты предоставляемых населению социальных услуг и осуществление предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Общая сумма премии, выплачиваемая работникам ГБУ КЦСОН Суземского района, предельными размерами не ограничивается.

Премии выплачиваются работникам учреждения, как непосредственно участвующих в предоставлении социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в домашних условиях, так и активно содействующих их оказанию.

1.2 Выплата премии по итогам работы (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Выплата премии работникам комплексного центра социального обслуживания населения оформляется приказом по учреждению.

2. Показатели премирования.

2.1. Своевременное и качественное оказание социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, предусмотренных перечнем согласованных социальных услуг, оказываемых отделением.

2.2 Оказание дополнительных платных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам не менее двух услуг в месяц.

2.3. Своевременное и качественное предоставление документации и составление отчета о своей деятельности;

2.4. Выполнение трудовых и служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

2.5 Наличие благодарственных писем в адрес работников ГБУ КЦСОН Суземского района за качественное обслуживание населения;

2.6. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил норм охраны труда и техники безопасности.

2.7. Взаимодействие с коммерческими структурами, государственными предприятиями, общественными организациями по оказанию финансовой и благотворительной помощи остро нуждающимся гражданам.

2.8. Внедрение новых форм обслуживания.

2.9. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарных мероприятий.

2.10. Участие в общественной жизни учреждения

3. Порядок начисления и выплаты премии

3.1. Работникам ГБУ КЦСОН Суземского района премии могут отменяться ~~или~~ **улучшении** показателей в работе или выплачиваться в пониженном ~~размере~~ **за** следующие упущения в работе:
нарушение сроков исполнения установленных заданий, планов, поручений, работ, ~~или~~ **невыполнения** основных показателей;
нарушение трудовой и производственной дисциплины;
качественное исполнение трудовых обязанностей;
привлечение к административной ответственности или применение к ним ~~или~~ **государственного** воздействия, предусмотренных законами Р.Ф.

3.2. Премии не выплачиваются или выплачиваются в пониженном ~~размере~~ **за** тот расчетный период, в котором было совершено нарушение ~~или~~ **трудовой** дисциплины или упущение в работе. Указанное решение ~~принимается~~ **принимается** приказом начальника ГБУ КЦСОН Суземского района.

3.3. Работник, вновь поступившим на работу, премия выплачивается за ~~или~~ **работанный** полный рабочий месяц.
Размеры премий устанавливаются как в процентном отношении к окладу ~~или~~ **работника**, так и в абсолютных величинах без ограничения их размеров.

3.4. Стимулирование труда (премирование) руководителей учреждений ~~или~~ **коммунального** обслуживания производится по приказу учредителя.

3.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.